

Принято:  
на общем собрании работников  
протокол № 5 от 03.04.2025г.



Утверждено  
Директор МОУ СОШ №4  
г. Краснослободска  
/И.В. Небыкова /  
Приказ № 37-1 от 04.04.2025г.

**Изменения и дополнения № 1  
в Правила внутреннего трудового распорядка  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №4» г. Краснослободска**

1. Настоящие изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка работников **МОУ СОШ №4** (далее - Правила) разработаны в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г № 273-ФЗ с изменениями от 8 августа 2024 года, Уставом общеобразовательной организации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2. **Добавить п. 2.1.33, подраздела 2.1., раздела 2 «Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников школы» и изложить в следующей редакции**

«2.1.33. В организации с количеством работников от 35 человек существует квота на рабочие места для инвалидов. Квота для приема на работу инвалидов составляет определенный законодательством процент от среднесписочной численности работников. Конкретное количество созданных и выделенных рабочих мест для инвалидов в пределах квоты утверждается приказом руководителя организации ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, без учета работников условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда».

3. **Добавить п. 2.3.15, подраздела 2.3, раздела 2 «Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников школы»**

**и изложить в следующей редакции:**

«2.3.15. Работодатель выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием. Компенсация за использование принадлежащих работнику или

арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств выплачивается работнику одновременно с выплатой второй части зарплаты за месяц. Размер компенсации составляет — 30 руб. за рабочий день. Иной размер компенсации может быть предусмотрен трудовым договором или дополнительным соглашением к нему. В случае если размер компенсации, установленный в трудовом договоре или дополнительно соглашении, превышает 35 руб., для получения компенсации работник обязан документально подтвердить понесенные расходы, превышающие указанную сумму».

**4. Внести изменения в п. 6.11 раздела 6. «Режим работы и время отдыха» и изложить в следующей редакции:**

«Привлечение к работе работников в установленные графиком выходные и праздничные дни не допускается и может лишь иметь место в случаях, предусмотренных законодательством.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период работы, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день».

**5. Добавить п. 6.23 раздела 6 «Режим работы и время отдыха».**

**и изложить в следующей редакции:**

«Для инвалидов I и II группы устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени — не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

При этом в индивидуальной программе реабилитации или абилитации работника могут быть указаны дополнительные ограничения по продолжительности рабочего дня (смены). Если они есть, то необходимо составить график работы.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Для инвалидов III группы сокращённая продолжительность рабочего времени не предусмотрена, у них, как и у обычных работников, продолжительность рабочего времени должна быть не более 40 часов в неделю.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. Работодатель обязан предоставить такой отпуск даже если инвалидность действует только часть того года, за который предоставляется этот отпуск».

**6.Добавить в п. 6.20, раздела 6 «Режим работы и время отдыха»**

**«По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику школы по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем (ч.1 ст. 128 ТК РФ), изложить в следующей редакции:**

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии, увечья либо заболевания, полученных в связи с прохождением военной службы (службы) или исполнением обязанностей по указанному контракту, – до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию, увечье или заболевание в связи с прохождением военной службы (службы) или исполнением обязанностей по указанному контракту (в целях осуществления ухода за ними), – до 35 календарных дней в году.

**7.Внести изменения в п. 7.2 раздела 7 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:**

«7.2. Общеобразовательная организация обеспечивает гарантированный законодательством Российской Федерации минимальный размер оплаты труда, условия и меры социальной защиты своих работников. Заработная плата работника, полностью отработавшего норму часов и выполнившего нормы труда, не может быть менее установленного минимального размера оплаты труда. Верхний предел заработной платы не ограничен и определяется финансовыми возможностями учреждения».

**6. Добавить п.7.13 раздела 7 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:**

«7.13. Оплата сверхурочной работы производится исходя из размера заработной платы работника, установленного в соответствии с действующей у работодателя системой оплаты труда, включая компенсационные и

стимулирующие выплаты, за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха согласно времени, отработанного сверхурочно. Работник указывает желаемую компенсацию в согласии на привлечение к сверхурочной работе».

**7. Добавить п.7.14 раздела 7 «Оплата труда».изложить в следующей редакции:**

**«7.14. Оплата наставничества.**

Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему. Наставникам выплачивается доплата. Конкретный размер доплаты устанавливается в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему в зависимости от сложности, содержания и объема работы по наставничеству. Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве, предупредив об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня».